



Informe de **Comunicación** de Progreso

● Junio 2018 - Abril 2021



Pacto Global



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.



ÍNDICE

Portada	1
Índice	2
Carta de Renovación de Compromiso	3
¿Quiénes somos?	5
Impacto de Fundación Monge en Costa Rica y Nicaragua	6
Fundación Monge y Grupo Monge	14
Fundación Monge y los 10 Principios del Pacto Global	16
Resultados de Gestión	30



Carta de Renovación del Compromiso

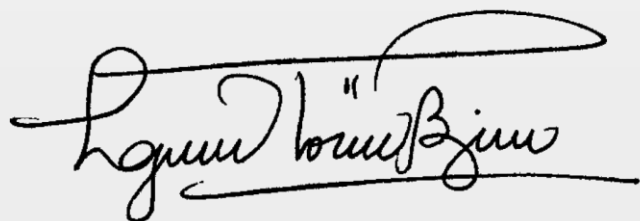
Es motivo de orgullo y satisfacción, confirmar la renovación de la adhesión de Fundación Monge, organización que dirijo, al Pacto Global de las Naciones Unidas, de cuya red somos socios firmantes.

Con este informe de progreso, reconfirmamos nuestro compromiso de no solo cumplir con los principios establecidos por este Pacto Global, sino también de promover, muy activamente, el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en varios sentidos: como organización empresarial privada sin fines de lucro, como brazo filantrópico de Grupo Monge en Centroamérica -principal socio financiador- y como organización promotora de movilidad social de personas vulnerables en Centroamérica, a través de programas de educación de calidad, formación para el liderazgo personal y la inserción laboral de mujeres y personas jóvenes en la región.

Este informe incluye en sus páginas resultados de nuestras actividades e impactos en años ciertamente difíciles. Costa Rica ya enfrentaba durante 2018-2019 una seria crisis económica, caracterizada por altas tasas de desempleo, afectando principalmente a mujeres y personas jóvenes, y de ellas, con mayor intensidad, a aquellos en situaciones de mayor vulnerabilidad por razones diversas.

Durante 2020 y 2021, con el advenimiento de la Pandemia que aqueja a todo el mundo, la organización ha debido reinventarse, reorganizarse y trabajar arduamente porque sus servicios y oportunidades se sigan brindando con la misma calidad y empeño, o quizá, con uno aún mayor.

Me complace enfatizar que ha sido gracias a las alianzas con otros sectores, empresas y organizaciones, al diálogo abierto y la colaboración con estas, y al ejercicio ético de nuestra actividad en el cumplimiento de nuestra misión, que hemos podido alcanzar resultados que jamás imaginamos y que trataremos de expresar en las páginas de este informe.

A handwritten signature in black ink, reading "María Lourdes Brizuela Gutiérrez". The signature is fluid and cursive, with a large loop at the top and a horizontal line at the bottom.

María Lourdes Brizuela Gutiérrez
Directora Ejecutiva



¿Quiénes Somos?

Fundación Monge es una organización privada, sin fines de lucro, que promueve el acceso a la educación en jóvenes centroamericanos como instrumento de combate a la pobreza, movilidad social y superación personal.





Impacto de Fundación Monge en Costa Rica y Nicaragua 2018-2021



**OBJETIVOS
DE DESARROLLO
SOSTENIBLE**



Pacto Global
Red Costa Rica

Conscientes de que el cumplimiento de los ODS es una responsabilidad global, nuestra Organización ha enfocado sus esfuerzos en contribuir de forma estratégica al cumplimiento de los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) y los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Fundación Monge trabaja principalmente en el cumplimiento de los siguientes objetivos:

1 FIN
DE LA POBREZA



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



4 EDUCACIÓN
DE CALIDAD



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS





Fundación Monge como agente de cambio

Convencidos de que el cumplimiento de los ODS es parte de nuestra responsabilidad como organización y miembros de una comunidad de ciudadanos locales y globales, a lo largo de estos 15 años, hemos venido trabajando en pro de la educación, el liderazgo y la formación profesional de jóvenes vulnerables, pero con un fuerte y comprobado deseo de superación, sumando esfuerzos para hacer de nuestra misión y visión un legado de buenas acciones que impacten de manera positiva a nuestros beneficiarios directos y sus familias.

Nuestro impacto trasciende fronteras y hoy lo vemos reflejado en programas educativos muy robustos y consistentes con los ODS, pero también medibles en sus resultados. Es por eso que, a lo largo de nuestra historia, hemos apoyado a más de 3.000 jóvenes costarricenses y nicaragüenses ofreciéndoles las herramientas necesarias para su adecuado desarrollo personal, académico y profesional.

En ese sentido, nos complace presentarles algunos de los principales resultados de nuestra gestión del 2018 a la fecha.

COSTA RICA:

Entre el 2018-2021, 900 estudiantes de nuestro Programa SOY CAMBIO recibieron apoyo económico y de formación para el empleo (inglés y carreras técnicas) a través de Institutos de aprendizaje reconocidos. Esto gracias al apoyo de una aliado de misión que nos colaboró del 2016 al 2020 con el financiamiento de este ambicioso proyecto: BID-LAB.

Durante el 2019, logramos que 18 jóvenes finalizaran el Programa **Mujeres en Movimiento** en cooperación con Ciudad Mujer-Asociación Sor María Romero, con el objetivo de brindar a las estudiantes herramientas para la vida cotidiana-educativa por medio del descubrimiento de sus intereses vocacionales para futuros procesos de empleabilidad.

En ese mismo año, logramos graduar 50 estudiantes (29 mujeres y 21 hombres) de la zona sur rural-indígena del país, gracias al **Proyecto CARSI** y en cooperación con la Embajada de Estados Unidos en Costa Rica, los cuales recibieron inglés con el Centro Cultural Costarricense Norteamericano bajo la metodología Natgeo, utilizando por primera vez equipo tecnológico.

En Octubre 2019, Fundación Monge realizó el lanzamiento oficial de GEEKONIA, primer juego educativo de realidad virtual y aumentada para la empleabilidad. Se trata de una saga compuesta por 6 capítulos a través de la cual se fortalecen las habilidades esenciales para la vida y el trabajo en estudiantes de secundaria pública.

A la fecha, más de 300 jóvenes de colegios académicos y técnicos han sido capacitados por Fundación Monge a través de esta innovadora herramienta que busca mejorar su perfil de empleabilidad.

Resultados Gestión 2020:

En marzo 2020, llega a Costa Rica la emergencia sanitaria producida por el COVID-19 y se debe atender el reto de virtualización de los procesos de seguimiento, formación y mediación pedagógica, característicos de Fundación Monge. Es así como a partir de una nueva alianza con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el programa SOY CAMBIO se propuso a través del Proyecto **OMEGA 2020-2021**, mejorar el perfil de empleabilidad de 94 estudiantes del Gran Área Metropolitana, a través de un programa ambicioso de formación que inició en Setiembre 2020 y finalizará en Octubre 2021.

Gracias a esta iniciativa se pretende que los jóvenes alcancen un nivel B2-C1 en Inglés (según el Marco Común Europeo), un perfil técnico más robusto, según su especialidad, y una formación en habilidades esenciales para la Vida y los Trabajos del siglo XXI a través de un curso 100% virtual, proporcionando a los estudiantes las bases para desarrollar su propio potencial en competencias tales como: Colaboración, Comunicación, Ciudadanía Local y Global, Pensamiento Crítico, Creatividad e Innovación y Solución de Problemas.

Parte de los atractivos de esta iniciativa es que -a diferencia de los talleres mediados presencialmente por Fundación Monge- las clases se impartieron sincrónica y asincrónicamente por el equipo de facilitadoras de Fundación Monge y colaboradores externos, que en conjunto trabajaron con los y las estudiantes temáticas relacionadas a alta tecnología, robótica, economía, finanzas, ciencia, arte, autogestión y emprendimiento.

Como parte de los logros de nuestra gestión en Costa Rica durante el 2020 también destacan los siguientes:

- **370 jóvenes** insertos en el Mercado Laboral (Empresas de Conocimiento Intensivo).
- **94 jóvenes** con el curso de “Habilidades para la Vida y los Trabajos del Siglo XXI” (Geekonia Virtual) aprobado y certificado.
- **15 jóvenes** graduadas del curso de Programación con Arduino en alianza con INTEL (Mujeres al Vapor).

- **90 estudiantes** "SOY CAMBIO" insertos en un Programa de Autoaprendizaje del INA en los cursos de Microsoft Imagine Academy (MIA) y Academia CISCO.
- **Más de 25 jóvenes** graduados de los cursos de Herramientas de Google, del Curso Bases de Datos con SQL y del Curso de Scrum (En el marco de la estrategia de Centros Comunitarios Inteligentes (CECI) del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones de Costa Rica (MICITT).
- **500 familias** apoyadas con diarios de alimentos gracias a la iniciativa **"Arroz&Frijoles"**. Con este proyecto, que surgió en medio de la pandemia por el COVID-19, se logró la donación de alimentos comestibles, no perecederos, y otros artículos de uso diario y primera necesidad, a 500 hogares costarricenses de todo el país afectados por el impacto de la pandemia. A esta iniciativa – y en el marco del ODS #17- se sumaron empresas y organizaciones aliadas como el Banco de Alimentos de Costa Rica, Cargill, Galletas Pituca, Don Pedro y Grupo Monge. Los 500 diarios de comida se repartieron entre los meses de Abril y Agosto del 2020, contribuyendo así con el Objetivo #2 de la Agenda 2030.

En Setiembre 2020, nuestra organización fue seleccionada por el **Programa 3M Impact Local Costa Rica** y Pixera Global para recibir una consultoría pro-bono durante 3 meses con el proyecto: *"Revisión y Mejora del Plan de Intermediación Laboral de Fundación Monge"*.

Gracias a esta iniciativa -que culminó el 7 de diciembre pasado- el equipo técnico de Consultores de 3M, junto a personeros de Fundación Monge, lograron concretar un proceso de intermediación laboral estandarizado con el fin de facilitar y homologar el proceso de inserción laboral de los egresados **SOY CAMBIO** en empresas de conocimiento intensivo.

Esta iniciativa también permitió contar con una base de contactos para la promoción y alianza con esas empresas y ayudarle a los jóvenes a mejorar su perfil profesional y darles un seguimiento (post-inserción) mucho más robusto e intencionado.

A inicios de Noviembre 2020, recibimos la grata noticia sobre la certificación por parte del Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones de Costa Rica (MICITT) del curso **“Habilidades para la Vida y los Trabajos del Siglo XXI”**, bajo el Código **CECI416-HVTSXXXI**. Con ello, apuntamos a generar un impacto positivo en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, posicionándolos como un eje transversal en la búsqueda de movilidad social y educativa de nuestra población.

NICARAGUA:

En el caso de Nicaragua, nuestra labor se ha centrado en impactar la vida de cientos de jóvenes a través del programa SOY CAMBIO y trabajando activamente con otras organizaciones que han venido a sumar a nuestra labor en la formación técnica para la empleabilidad de estos jóvenes, como Fundación Victoria y Fundación Samuel.

Del 2018 al 2020, hemos apoyado a más de 400 estudiantes con una beca económica para sus gastos de estudio y garantizar con ello su permanencia en el programa y en el sistema educativo nicaragüense. A la fecha, tenemos 95 estudiantes activos (5 de secundaria) y 90 de carreras técnicas en las siguientes especialidades: electrónica industrial, administración de empresas con énfasis en mercadeo, tecnología de alimentos, mecánica automotriz y electrónica, entre otros.

Del 2018 a la fecha, se han graduado 289 jóvenes: 229 estudiantes de secundaria pública y 60 de carreras técnicas. En el 2018, 49 estudiantes recibieron un título en computación y 20 en inglés. Además, parte importante de nuestra labor en concordancia con el ODS #8 (Trabajo Decente y Crecimiento Económico) es la incorporación al mercado laboral de 200 jóvenes en empresas afines a las áreas de ventas, administración y servicios bilingües. Cabe recalcar también el esfuerzo que la Organización ha realizado por fomentar en su población beneficiaria las “Competencias para la Vida y los Trabajos del Siglo XXI”, el cual se ha hecho palpable a través de sesiones vivenciales y lúdicas con los estudiantes, enfocadas en Pensamiento Crítico, Resolución de Conflictos, Creatividad e Innovación, Comunicación Asertiva y Vida y Carrera, todo enfocado en el marco de los Derechos Humanos y el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.





Fundación Monge y Grupo Monge

FUNDACIÓN MONGE forma parte de **GRUPO MONGE**, empresa de capital costarricense fundada en 1974, que posee más de 500 tiendas de electrodomésticos y muebles en Costa Rica, Nicaragua, Honduras, El Salvador, Guatemala y Perú. Dicha empresa opera bajo los nombres comerciales El Gallo más Gallo, Monge, El Verdugo y Prado.

Esta corporación mantiene el liderazgo en la venta al detalle de electrodomésticos y muebles en el mercado tico y centroamericano, liderazgo que ha ido consolidando con los años, como lo han hecho las grandes empresas multinacionales del sector retail en todo el mundo.

La empresa se rige bajo la estructura de un Gobierno Corporativo que se aplica para dirigir y controlar la organización, procurando relaciones recíprocas y de confianza entre los propietarios, miembros de la junta directiva y la administración; todo acorde con estrictos procesos de toma de decisiones que le han permitido convertirse en uno de los modelos de buenas prácticas de "Gobierno Corporativo" que el Instituto de Gobierno Corporativo de Costa Rica y Panamá han promovido entre las empresas familiares de la región.

En esa línea y muy conscientes de su compromiso social con los países del área, es que GRUPO MONGE le ha dado un respaldo total a las iniciativas que impulsa la FUNDACIÓN MONGE, su brazo filantrópico, para poder cortar el ciclo de la pobreza y generar movilidad social a través de la educación, la formación técnica, el liderazgo y la empleabilidad en los países donde mantiene operaciones comerciales. Por lo tanto, las políticas, principios, valores y procedimientos de nuestra Organización son estrictamente cumplidos en línea con los de GRUPO MONGE.

Cabe destacar también que el compromiso de GRUPO MONGE no solo se refleja como principal socio financiador de la Organización - aportando un considerable porcentaje de las utilidades anuales de sus operaciones en la región- sino también en el absoluto respaldo y confianza por parte de sus propietarios, gerentes y colaboradores, quienes siempre han contribuido al cumplimiento de las metas de sus programas y trabajado por sembrar ese "Lovemark" en sus clientes para conectarlos de una forma especial y sensibilizarlos con la misión y visión que realiza su Fundación.

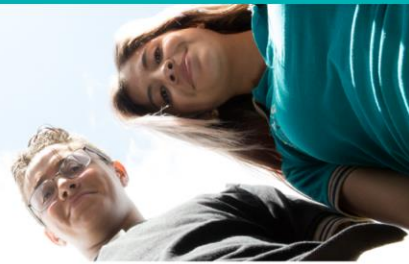
Desde el 2006 y hasta la fecha, tanto Costa Rica como Nicaragua, han contado entre sus Mentores del Programa SOY CAMBIO con Gerentes, jefes y administradores de tienda, colaboradores de oficinas centrales y de sus centros de distribución, quienes paralelamente a sus compromisos laborales con la parte comercial, se han destacado por su labor en el seguimiento y acompañamiento de miles de estudiantes con el fin de que puedan culminar su secundaria y prepararse con éxito para su transición de la academia al mundo laboral.



Fundación Monge y los 10 Principios del Pacto Global



**FUNDACION
MONGE**



Derechos Humanos

Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

- Fundación Monge reconoce que todas las personas colaboradoras y beneficiarias de su programa son sujetos de derechos humanos y vela por el cumplimiento de los mismos a nivel interno y externo.
- Fundación Monge posee un código de ética a nivel organizacional el cual está enfocado en el cumplimiento de derechos humanos y laborales de todas las personas colaboradoras tanto en Nicaragua como en Costa Rica.
- Las funciones, responsabilidades y tareas que realizan las personas colaboradoras de Fundación Monge están regidas por principios de igualdad, de manera que los salarios estipulados para cada una de ellas van acordes a la ley de sus países y a principios laborales relacionados con su profesión.

- La organización vela porque las funciones, responsabilidades y tareas efectuadas por las personas colaboradoras cumplan con el principio de integridad, a nivel físico, emocional, laboral y espiritual.

Principio 2. Las empresas deben asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

- Fundación Monge implementó la debida diligencia mediante la creación de políticas y procedimientos durante el 2019-2020, los cuales a nivel operacional y administrativo, se enfocan en el principio de transparencia para la prevención de riesgos y para garantizar que tanto sus personas colaboradoras como beneficiarias no sean sujetos de vulneración de derechos humanos.
- Por medio de nuestra página web y redes sociales hemos comunicado a nuestros colaboradores, aliados de misión, proveedores y población beneficiaria nuestro compromiso por la promoción de los derechos humanos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el cumplimiento del Pacto Global de las Naciones Unidas.





Estándares Laborales

Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

- Todas las personas colaboradoras de Fundación Monge tienen la libertad y el beneficio de afiliarse de manera voluntaria a la Asociación de Empleados de Importadora Monge (ASEIMO <http://www.aseimocr.net>), cuya misión es difundir entre los colaboradores del grupo, la sana práctica del ahorro, el cual se convierte en base fundamental de recursos que se utilizan en el desarrollo de planes estratégicos dirigidos hacia el mejoramiento socio-económico del asociado y su familia. Esta Asociación está regida bajo los valores de Solidaridad, Igualdad, Responsabilidad, Compromiso y Superación.
- Todas las personas que ingresan a ser beneficiarias del programa SOY CAMBIO de Fundación Monge, lo hacen de manera voluntaria y por ende, todas las participaciones en los procesos formación que se realizan, se dan previo consentimiento informado: capacitaciones, actividades de seguimiento, entre otras.

Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

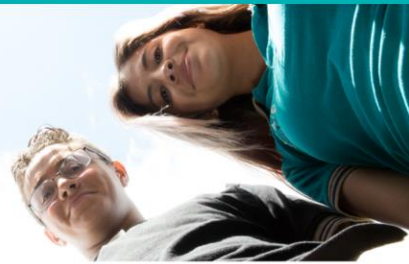
- Fundación Monge rechaza públicamente cualquier tipo de trabajo forzoso o bajo coacción, ya que es una entidad regida por los principios de Derechos Humanos y promotora de espacios que construyan una educación de calidad con el más alto sentido de respeto.
- Organizacionalmente, las labores ejecutadas por cada una de las personas colaboradoras son coherentes con sus expectativas, conocimientos y capacidades individuales. Para ello, desde su proceso de contratación, los perfiles de puestos se encuentran delimitados a la misión y visión de Fundación Monge.
- La relación laboral entre Fundación Monge y sus colaboradores se realiza bajo un principio de libertad; esto significa que ambas partes pueden dar por concluida la relación laboral en cualquier momento.

Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

- Promovemos en la población de jóvenes beneficiarios de Fundación Monge la importancia de ser agentes de cambio y de promover los derechos humanos por medio del desarrollo de habilidades como la Comunicación, el Pensamiento Crítico y la Ciudadanía Local y Global para la toma de conciencia sobre las problemáticas sociales que afectan a la humanidad, como lo es el trabajo infantil.
- Los proveedores que contrata la organización para el cumplimiento de sus metas y objetivos saben y reconocen que Fundación Monge se ha comprometido con los principios del Pacto Mundial, incluyendo la erradicación del trabajo infantil. En tanto una buena práctica consiste en: Comunicar a los proveedores sobre el cumplimiento obligatorio de su parte en el respeto a este Código de Ética y a las políticas, procedimientos y controles que tiene la Fundación.

Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

- Fundación Monge dentro de su Código de Ética y Comportamiento apoya la abolición de cualquier práctica de discriminación a nivel laboral. Es por ello que establece lo siguiente:
 1. **El acoso no se tolera.** Este es entendido como cualquier acción o conducta que realiza una persona sobre otra de una manera humillante, intimidante u hostil.
 2. Se debe **evitar discriminar** a los compañeros(as) por su etnia, sexo, edad, nacionalidad, discapacidad, orientación sexual o ideología política. Aportamos a este principio mediante la formación en habilidades esenciales para la vida y el trabajo, así como con el empoderamiento de todos.
- Promovemos la **igualdad de género** en los ambientes laborales por medio de la formación en habilidades para la empleabilidad y el empoderando de las mujeres jóvenes en sus capacidades para la prevención de cualquier tipo de discriminación en los ambientes de trabajo por medio de espacios y oportunidades de crecimiento como su participación en foro de las Naciones Unidas (<https://www.youtube.com/watch?v=5A55FhuthTI>), talleres, giras a empresas, entre otros.



Medio Ambiente

Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

En el 2019, Fundación Monge ejecutó un taller de educación sobre el tema del Cuidado del Agua con un objetivo enfoque preventivo, ya que la población beneficiaria eran 15 niños y niñas de primaria del **Colegio Lincoln**. Se utilizaron herramientas como realidad virtual y realidad aumentada.



Principio 7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

- Desde el 2010 en Nicaragua, se recicla el hierro, el cartón y el papel que generan las operaciones de las tiendas de Grupo Monge (verdugo y El Gallo más Gallo), transformándolo en recursos económicos para mejores oportunidades a las y los estudiantes del Programa Soy Cambio Nicaragua y reduciendo con ello la huella de carbono.



Conozca más aquí



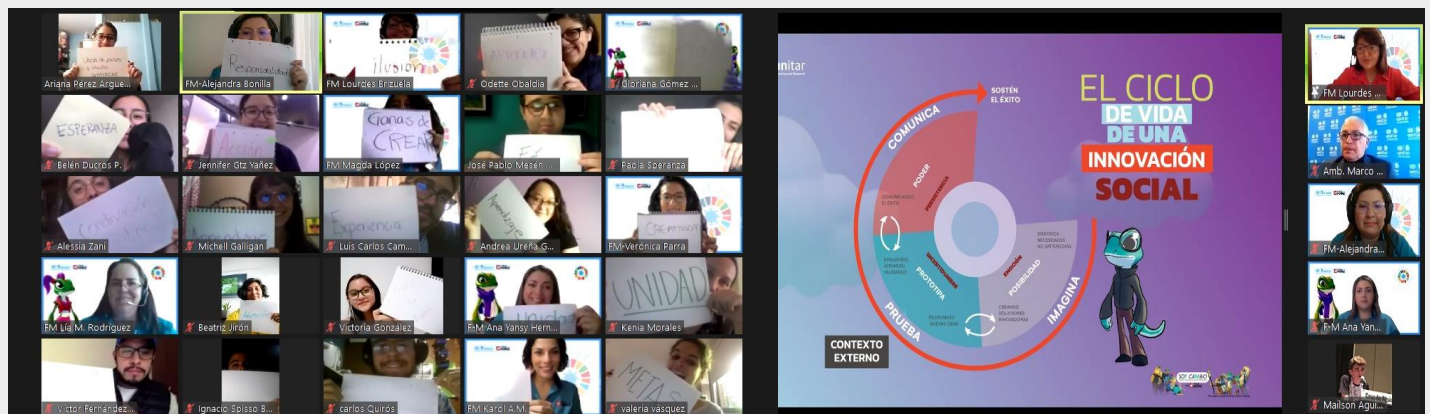
Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

- Fundación Monge incorporó en el año 2019 el Teletrabajo como una medida para el aprovechamiento de los recursos con la opción de que cada una de las personas colaboradoras trabajaran desde su hogar un día a la semana. Durante el 2020 y con motivo de la Pandemia Mundial por el COVID-19 y como una medida para salvaguardar a las personas colaboradoras y contribuir a la situación país, se implementó al 100%.
- El Programa Bandera Azul Ecológica se había implementado desde el 2018; no obstante, este proyecto se encuentra en pausa debido al traslado de instalaciones de grupo Monge, a la implementación del 100% del Home Office y debido a la pandemia. El objetivo es poder retomarlo en los próximos meses.
- Fundación Monge también participó con su proyecto SOY CAMBIO en los Premios Latinoamérica Verde 2018 bajo la categoría de Desarrollo Humano, la cual evalúa proyectos que incluyen temas de igualdad de género, inclusión, ayuda a personas en estados de vulnerabilidad, generación de empleos y reducción de pobreza. (<https://www.larepublica.net/noticia/proyectos-ticos-compiten-por-premio-internacional-de-economia-verde>).

En esta categoría en específico, Fundación Monge obtuvo el puesto #39 por el trabajo que realiza con el Programa SOY CAMBIO. Estos premios son promovidos por la Alcaldía de Guayaquil, Ecuador, Grupo Sambito, y empresas del sector privado aliadas con la iniciativa.

Principio 8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

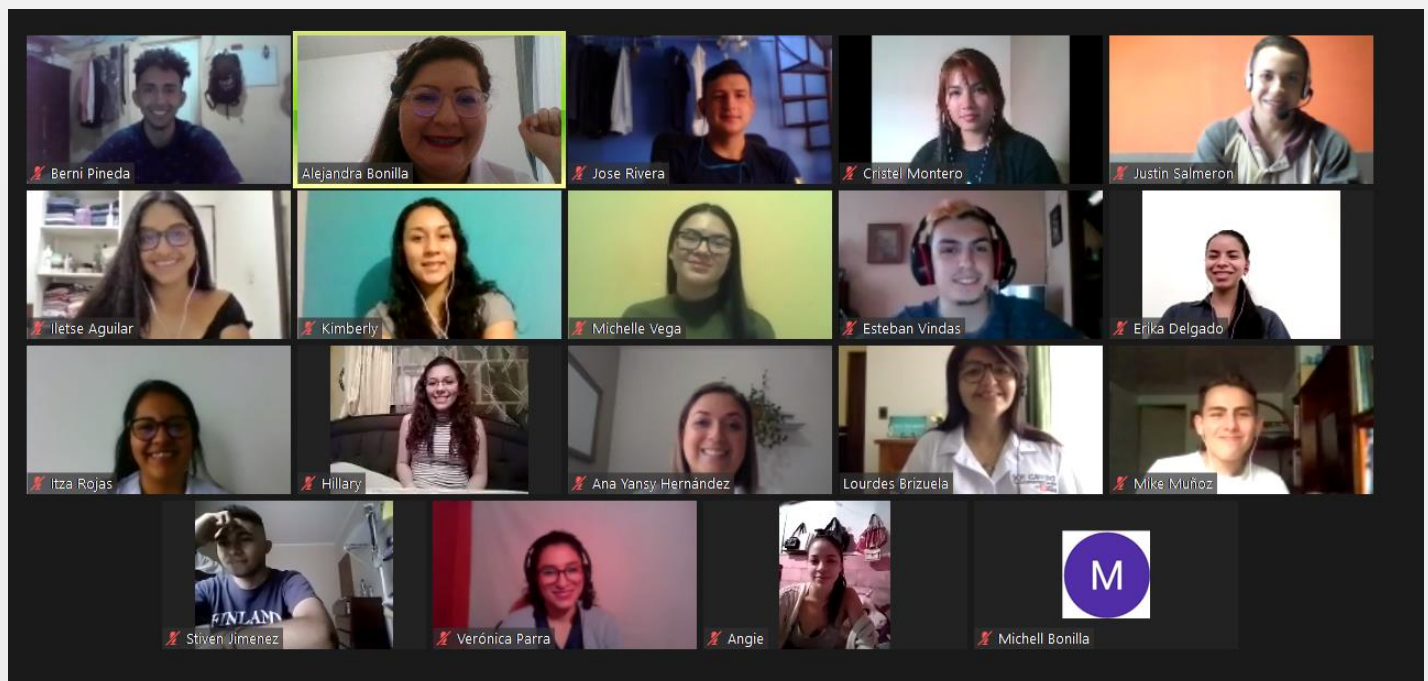
- Las personas beneficiarias del programa SOY CAMBIO de Fundación Monge por medio de diversas iniciativas, reciben espacios de capacitación en habilidades para la vida y el trabajo, con metodologías ágiles que permiten, además, el uso de materiales reutilizables como una estrategia de educación ambiental y aprovechamiento de recursos. Asimismo, la metodología GEEKONIA permite la búsqueda y creación de propuestas para la solución de problemas.



- El respeto y el cuidado del medio ambiente es una de las temáticas que se encuentra incorporada en la saga de Realidad Virtual GEEKONIA como eje transversal, debido a que a través de la experiencia inmersiva y protagónica que tienen los participantes en el juego, estos ponen a prueba sus habilidades esenciales en la búsqueda de soluciones creativas, innovadoras y responsables con la sostenibilidad que demanda la conservación de este mundo alterno. Mediante una metodología lúdica, que incorpora el juego con mediación pedagógica complementaria, los jóvenes tienen la posibilidad de reflexionar y trascender lo vivido en el videojuego a sus realidades más cercanas, a nivel comunal, local, incluso nacional o global, identificando elementos claves para la resolución de retos y problemas reales, como la sostenibilidad ambiental, el cambio climático, el manejo responsable de los recursos naturales, el manejo de desechos valorizables o no, entre otros.
- Las personas beneficiarias del programa SOY CAMBIO de Fundación Monge por medio de diversas iniciativas, reciben espacios de capacitación de habilidades para la vida y el trabajo, con metodologías ágiles que permiten además el uso de materiales reutilizables como una estrategia de educación ambiental y aprovechamiento de recursos. Asimismo, la metodología GEEKONIA permite la búsqueda y creación de propuestas para la solución de problemas.

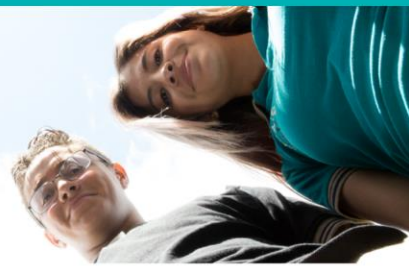
Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

- Fundación Monge promueve la alfabetización tecnológica y el uso de tecnologías en las personas jóvenes en vulnerabilidad social dentro de sus procesos de enseñanza y aprendizaje, tales como realidad virtual, realidad aumentada y a su vez otros recursos que les permiten conocer las herramientas necesarias para la empleabilidad. Esto genera un impacto en la reducción de materiales como el papel, impresiones, pinturas, lápices y todo tipo de material de oficina, el cual es reemplazado por material reciclable, reutilizable y por el uso de tecnología.





**FUNDACION
MONGE**



Anticorrupción

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

- La organización denuncia cualquier tipo de soborno, extorsión y otras formas de corrupción, que puedan darse a lo interno o externo, de manera que prohíbe la participación o contratación de servicios asociados con la pornografía, la discriminación y la corrupción.
- Las personas colaboradoras de Fundación Monge están en el deber de informar cualquier situación en la cual pudiera existir un conflicto de intereses real o aparente y evitar tomar una decisión transfiriendo la responsabilidad de esa decisión a sus jefes inmediatos.
- Se prohíbe solicitar obsequios de parte de los proveedores. En ese sentido, se le comunica a sus colaboradores sobre la política de obsequios que tiene establecida la Fundación en torno a este tema.



Nuestros resultados de gestión



Derechos Humanos

- Planificación realizada durante el periodo 2018-2019, lo que permitió que no se presentaran situaciones a nivel de la Organización que atenten contra los derechos humanos de las personas colaboradoras ni de las personas beneficiarias. En todo momento se logró velar por la protección de sus derechos y promover su bienestar integral.
- Aplicación y conocimiento del Código de Ética, políticas y de los programas de la Organización en el 100% de personal de la Fundación.
- Equiparación de contratos y salarios acorde a los perfiles profesionales y las leyes de Nicaragua y Costa Rica.
- Aplicación de funciones y responsabilidades de las personas trabajadoras respetando su integridad, su derecho a la libre expresión y al derecho a la salud.
- Promoción y divulgación en redes sociales como Facebook, Instagram, YouTube, Sitio Web y notas en medios oficiales de comunicación nuestro compromiso con el Pacto Global y los ODS.



Estándares Laborales

- Afiliación voluntaria del 90% de las personas trabajadoras de la Organización a la Asociación de Empleados de Importadora Monge. El 10% restante ha decidido no afiliarse.
- Afiliación voluntaria de todas las personas beneficiarias, las cuales por medio de la firma de un consentimiento informado, han validado su interés en ser parte del Programa SOY CAMBIO.
- Prevención de todo tipo de situaciones laborales relacionadas con coacción o trabajo forzado durante los años de existencia del programa SOY CAMBIO y durante el último periodo, gracias a las acciones realizadas como espacios de capacitación al personal para el mejoramiento de las relaciones laborales.
- Consolidación, permanencia y estabilidad del equipo de trabajo en los últimos cuatro años indicando que los procesos de contratación han sido óptimos.

- Capacitación de un total de 1.244 jóvenes, de los cuales 621 son hombres y 623 mujeres, del programa SOY CAMBIO mediante la metodología GEEKONIA para ser agentes de cambio en sus ambientes personales y laborales, siendo estos promotores de los ODS en cooperación con actores en Costa Rica, como la Coalición Costarricense de Iniciativas para el Desarrollo (CINDE), el Instituto Nacional de Aprendizaje (INA), el Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones (MICITT), el Ministerio de Educación (MEP) y en Nicaragua con Fundación Victoria y Fundación Samuel.



- Inclusión de la población beneficiaria, tanto en Costa Rica como en Nicaragua, en trabajos dignos que cumplen con las garantías sociales y relacionados con sectores como: conocimiento intensivo, ciencias de la vida, manufactura avanzada, servicios, entre otros.

- Generación de espacios y oportunidades para el empoderamiento de las mujeres y **la igualdad de género** tales como:
 - Finalización de 18 mujeres jóvenes, entre 13 y 16 años, del Programa **Mujeres en Movimiento** en cooperación con Ciudad Mujer-Asociación Sor María Romero durante el 2018, con el objetivo brindar a las estudiantes herramientas para la vida cotidiana/ educativa por medio del descubrimiento de sus intereses vocacionales para futuros procesos de empleabilidad.
 - Participación de 4 estudiantes de Fundación Monge en el Día Internacional de la Mujer, la Niña y la Ciencia, invitadas por Naciones Unidas en su sede en New York en el 2019.
 - Participación de 15 mujeres jóvenes, entre 18 y 21 años, jóvenes durante el 2021 en el Programa **Mujeres al Vapor** en cooperación con INTEL y el Ministerio de Ciencia, Tecnología y Telecomunicaciones (MICITT) en un programa de empoderamiento de la mujer en la tecnología, utilizando Arduino.



Medio Ambiente

- Ejecución de taller sobre el agua a 15 niños y niñas de primaria para el aprendizaje sobre la prevención, el uso racional y cuidado de este valioso recurso.
- Realización de talleres para niños y niñas de primaria del Ministerio de Educación Pública llamado “Agentes Planetarios para Cuidar el Planeta”, durante el verano 2019 y 2020.
- Incorporación de Teletrabajo al 100% de la planilla de Costa Rica con la finalidad de salvaguardar su salud con motivo de la pandemia mundial por el COVID-19.
- Formación en línea para el 100% de las personas beneficiarias de la Fundación.
- Premiación ocupando el puesto #39 entre los 500 mejores proyectos sociales y ambientales de la región por parte de los Premios Latinoamérica Verde, bajo la categoría de Desarrollo Humano por promover el acceso a la educación y un trabajo digno a más jóvenes que se encuentran en condición de pobreza en Costa Rica y Nicaragua.



- Ejecución de un curso de capacitación para la empleabilidad para 94 personas jóvenes del Gran Área Metropolitana compuesto por 6 módulos que contenían temáticas de habilidades esenciales con el eje transversal de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

Anticorrupción

- Administración adecuada de recursos humanos y financieros, alineada a los objetivos planteados y comprobada por auditorías internas y externas durante los años 2018 al 2020.



“Sé el cambio que
quieres ver en el mundo”

 Gandhi 





Pacto Global



APOYAMOS
AL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

